



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26 DEL 01/04/2015

OGGETTO: MODIFICAZIONI AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ED AL PIANO DELLE ASSUNZIONI E DELLE MOBILITA' PER IL TRIENNIO 2014/2016 - ANNUALITA' 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno primo del mese di Aprile, alle ore 17,40 in Escalaplano, nella sede municipale, si è adunata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Marco Lampis;

Sono presenti i Sigg. Assessori:

	Presente	Assente		Presente	Assente
LAI ALESSANDRO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ZEDDA FILIPPO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LAI ANTONIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Assiste il Segretario Comunale Dott. Francesco Gentile

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA:

- la deliberazione G.C. n. 39 del 15.05.2013 di "Approvazione definitiva piano delle azioni positive per le pari opportunità – triennio 2013/2015";
- la deliberazione G.C. adottata in data odierna di presa d'atto della ricognizione dell'insussistenza della situazione di soprannumero e rilevazione di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2000;

VISTO:

- il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in particolare l'art. 91 in base al quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 30 della L. 27/12/1997 n° 449;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare:
 - l'art. 6, comma 4 bis, che testualmente recita: "Il documento di programmazione - triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";
 - gli artt. 35 e 36 che contengono la disciplina relativa al reclutamento del personale all'utilizzo di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego;

CONSIDERATO che:

- n. 2 unità di personale sono cessate dal servizio negli anni 2012 e 2014 e relative rispettivamente alle figure professionali di Istruttore Amministrativo cat. C e Istruttore Agente P.M. cat. C;
- con propria deliberazione n. 49 del 01.07.2013, esecutiva a termini di legge, veniva rideterminata la dotazione organica dell'ente in n. 17 unità;
- con la suddetta deliberazione è stata prevista in dotazione organica la figura di n. 1 "Istruttore Amministrativo cat. C" a tempo parziale 18 ore settimanali;

- alla data odierna risultano vacanti n. 2 posti previsti in dotazione organica e relativi alle figure professionali di n. 1 "Istruttore Amministrativo cat. C" a tempo parziale 18 ore settimanali e n. 1 "Istruttore Agente P.M. cat. C" a tempo pieno;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi che disciplina, tra gli altri aspetti, l'articolazione della struttura organizzativa del Comune;

CONSIDERATO che si intende procedere con la copertura dei posti vacanti nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo quanto stabilito dalle norme in materia di assunzione di personale;

DATO ATTO che i Comuni con oltre 1.000 abitanti soggiacciono alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti soggetti al patto di stabilità, di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), totalmente riscritto dall'articolo 14, comma 7 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010, n. 122 che prevede l'obbligo per gli Enti soggetti al patto di stabilità di ridurre la spesa del personale attraverso l'adozione di alcune azioni di intervento;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557, Legge 27.12.2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) a mente del quale ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

- il comma 5bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014 il quale introduce, per gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità Interno, il vincolo di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

- l'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, come modificato da ultimo dal D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

ATTESO che in base alle nuove disposizioni normative il vincolo di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562, art. 1, L. n. 296/2006 (sia per gli Enti soggetti che non soggetti al patto);

VISTA la delibera Corte Conti, Sezione Autonomie n. 2/2015 a tenore del quale "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28";

VISTO l'art. 1, comma 557, della L. 30.12.2004 n. 311 che consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'ente di provenienza;

RICHIAMATA la delibera della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, n. 223/2012/SRCPIE/PAR, la quale ritiene che esulino dall'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 le prestazioni lavorative rese ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

VERIFICATO comunque che la spesa del triennio 2007/2009 sostenuta per il personale a tempo determinato è pari ad €. 7.602,79;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata oggetto di proposta dei competenti Responsabili di servizio che hanno individuato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, secondo il comma 4bis dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, introdotto dalla L. 150/2009;

SENTITO il Responsabile del servizio Amministrativo in riferimento all'esigenza di avvalersi di n. 1 figura di Istruttore Direttivo Amministrativo – Assistente Sociale al fine di garantire il mantenimento dei servizi sociali e il rispetto dei tempi di erogazione degli stessi;

RITENUTO di procedere all'utilizzo di personale di altro Ente per la figura di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Assistente Sociale, cat. D;

ATTESO che occorre procedere alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 e in particolare all'approvazione del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015, al fine di consentire la continuità dell'attività dell'Ente a garanzia dell'erogazione dei servizi ai cittadini;

ACCERTATO che:

- sulla base dei dati risultanti dal Questionario del Revisore dei Conti per il Consuntivo degli anni 2011, 2012 e 2013, il valore medio della spesa di personale per il Comune di Escalaplano è pari ad €. 543.187,52;

- l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità Interno per l'anno 2014 come risulta dalla certificazione trasmessa al Ministero in data 20.03.2015;

VISTA la deliberazione G.C. n. 40 del 30.04.2014 di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2014 -2016 - piano annuale delle assunzioni anno 2014;

RITENUTO di procedere con la modifica della suddetta programmazione per l'anno 2015 tenendo conto dei vincoli stabiliti dalla vigente normativa, in particolare dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006, e della capacità assunzionale dell'Ente;

VISTO l'art. 1, commi 424 e seguenti, della Legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità per l'anno 2015) a mente del quale le Regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano, a pena di nullità, le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie del personale di area vasta;

VISTA la Circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie contenente linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale contenuti nei citati commi 424 e seguenti della legge di stabilità 2015;

CONSIDERATO che in base ai vincoli dettati dai commi 424 e seguenti della Legge di Stabilità 2015 – L. 190/2014 – gli Enti devono destinare il 100% del turn over alla mobilità del personale degli Enti di area vasta (ovvero Province e Aree metropolitane) e le spese per il personale “assorbito” in mobilità dalle province non entrano nel tetto della spesa per il personale e quindi non rientrano nel calcolo ai fini del rapporto con l'analoga spesa del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che nelle more della ricollocazione degli esuberanti delle Province, il Comune può ricorrere ad un contratto di lavoro a tempo determinato sussistendone le esigenze temporanee richieste dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che dal 30.09.2013 è stato attivato il servizio di Polizia Locale in forma associata;

ATTESO che in base alla convenzione per il trasferimento all'Unione dei Comuni del Gerrei delle funzioni di Polizia Locale, in particolare all'art. 7, comma 1, ultimo periodo, l'Unione può procedere al reclutamento del personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato;

CONSIDERATO che, nelle more della ricollocazione degli esuberanti delle Province, l'Ente si avvale del personale assunto a tempo determinato dall'Unione dei Comuni del Gerrei e trasferirà all'Unione le spese relative all'assunzione a tempo pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C (36 ore settimanali);

ATTESO che per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, cat. C, si provvederà autonomamente anche tenuto conto della normativa speciale prevista per le Unioni dei Comuni dalla normativa regionale dove all'art. 1, comma 5-ter della L.R. 04.08.2011 n. 18 viene previsto che: “Le unioni dei comuni svolgono le funzioni ad esse attribuite col personale di cui al comma 5-quater e con quello messo a disposizione dai comuni associati, attraverso il coordinamento, la cooperazione e l'integrazione delle strutture organizzative dei comuni che ne fanno parte. Le unioni non possono costituire proprie piante organiche. Qualora per la realizzazione dei compiti ad esse affidati sia necessario ricorrere a professionalità non esistenti nelle dotazioni organiche dei comuni che ne fanno parte, possono stipulare convenzioni a progetto o a termine per un numero massimo di cinque unità. Le convenzioni non danno diritto in alcun modo alla trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.”;

VISTO il seguente prospetto del fabbisogno di personale da assumere nel corso dell'anno 2015:

ANNO 2015:

- n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno e indeterminato, attraverso procedura di mobilità area vasta e riassorbimento con personale Province, secondo la vigente normativa;
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C a tempo parziale – 18 ore settimanali – e indeterminato, attraverso procedura di mobilità area vasta e riassorbimento con personale Province, secondo la vigente normativa e previa verifica della possibilità di coprire il posto resosi vacante nell'anno 2012;

- n. 1 Istruttore Amministrativo Direttivo Assistente Sociale cat. D a tempo parziale per massimo n. 12 ore settimanali e per massimo sei mesi ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 311/2004 (utilizzo personale a tempo pieno di altri Enti previa autorizzazione);

VISTO il prospetto inerente la spesa programmata per il personale dell'Ente e prevista nel redigendo Bilancio di Previsione per l'anno 2015 e nel Pluriennale 2015/2017;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

ACQUISITO il parere del Revisori dei conti per l'accertamento di cui all'art.19, comma 8 della legge n.448/2001;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1) Di modificare il programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 – annualità 2015, approvato con delibera G.C. n. 40 del 30.04.2014, autorizzando il reclutamento di:

ANNO 2015:

- n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno e indeterminato, attraverso procedura di mobilità area vasta e riassorbimento con personale Province, secondo la vigente normativa;
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C a tempo parziale – 18 ore settimanali – e indeterminato, attraverso procedura di mobilità area vasta e riassorbimento con personale Province, secondo la vigente normativa e previa verifica della possibilità di coprire il posto resosi vacante nell'anno 2012;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Direttivo Assistente Sociale cat. D a tempo parziale per massimo n. 12 ore settimanali e per massimo sei mesi ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 311/2004 (utilizzo personale a tempo pieno di altri Enti previa autorizzazione);

2) Di dare atto che nelle more delle procedure di mobilità l'Ente si avvale del personale assunto a tempo determinato dall'Unione dei Comuni del Gerrei e trasferirà all'Unione le spese relative all'assunzione a tempo pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C;

3) Di approvare il piano annuale del fabbisogno di personale per l'anno 2015 per la copertura dei posti indicati nei precedenti punti;

4) Di dare atto del rispetto del tetto di spesa del personale in riferimento al triennio 2011/2013 e a quello del triennio 2007/2009 in relazione al tetto di spesa per il lavoro flessibile;

5) Di Trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU a titolo di informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL comparto Regioni e autonomie locali 01/04/1999.

Pareri ex art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D. Lgs. 267/2000:

- A) Si esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Francesca Camboni
- B) Si esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Francesca Camboni

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Marco Lampis

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Gentile

Il sottoscritto Segretario Comunale:

ATTESTA

- che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 13.12.1994 N. 38:

- E' stata pubblicata, all'Albo Pretorio comunale in data 10/04/2015 per rimanervi per quindici giorni consecutivi
- E' stata comunicata ai capogruppo consiliari in data 10/04/2015

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Gentile

Escalaplano, lì 10/04/2015

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione, è esecutiva dal giorno 21/04/2015;

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, 4° comma del D.Lgs 267/2000;
- Essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Gentile