



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 40 DEL 30/04/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014 -2016 - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno **TRENTA** del mese di **APRILE** alle ore 10,30 in Escalaplano, nella sede municipale, si è adunata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Marco Lampis;

Sono presenti i Sigg. Assessori:

	Presente	Assente		Presente	Assente
AGUS DANILO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	LAI ALESSANDRO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CONGIU GLORIA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	LAI ANTONIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Giovanna Castagna

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerato che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'articolo 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";
- l'art. 39 D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) in base al quale i dirigenti concorrono all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Ricordato a tale scopo che:

- con propria deliberazione n. 49 del 01.07.2013, esecutiva a termini di legge, veniva rideterminata la dotazione organica dell'ente;
- è stata effettuata dai Responsabili di Servizio, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui al sopra richiamato articolo 33 del D. Lgs 165/2001;
- con propria deliberazione in data odierna si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs 165/2001;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi che disciplina, tra gli altri aspetti, l'articolazione della struttura organizzativa del Comune;

Considerato che nel corso dell'anno 2013 non sono intervenuti cambiamenti all'interno della struttura dell'ente che rendono necessaria una revisione dell'attuale dotazione organica;

Richiamato il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), totalmente riscritto dall'articolo 14, comma 7 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010, n. 122 che prevede l'obbligo per gli Enti soggetti al patto di stabilità di ridurre la spesa del personale attraverso l'adozione di alcune azioni di intervento;

Richiamato il contenuto dell'art. 76, comma 7 del citato D.L. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni che prevede il divieto assoluto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale se l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti è pari o superiore al 50% ed, inoltre, qualora detta percentuale sia inferiore al 50%, la possibilità per l'Ente di procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente; ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50%;

Considerato che, con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e come attestato dal documento allegato all'originale della presente deliberazione:

- il comune di Escalaplano ha rispettato il patto di stabilità interno per l'esercizio precedente;
- è stata ridotta la spesa di personale in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa, in particolare dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006, e per l'anno 2014 la programmazione delle spese è effettuata nel rispetto di tale disposizione di legge alla luce dello schema di bilancio di previsione per l'anno 2014, in fase di predisposizione, e del bilancio pluriennale, depositati presso gli uffici della ragioneria e confrontati con i dati del pre-consuntivo anno 2013;
- che l'incidenza della spesa di personale calcolata con riferimento allo schema di bilancio 2014 è inferiore al 50% delle spese correnti;
- è stato rispettato il limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;

Tenuto Conto dei limiti predetti e dell'esigenza del rispetto del patto di stabilità e valutato in tale contesto il programma del fabbisogno di personale più idoneo ad assicurare il necessario andamento dei servizi;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 49 del 01/07/2013, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015;

Dato Atto, in merito alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, della necessità imprescindibile di rispettare i limiti imposti dalla normativa vigente;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

Dato Atto che le previsioni del presente provvedimento trovano copertura negli stanziamenti complessivi della spesa del personale previsti nel Bilancio di Previsione dell'anno 2014 in corso di predisposizione nonché nel Bilancio Pluriennale;

Dato Atto che copia del presente provvedimento sarà trasmessa al Revisori dei conti per l'accertamento di cui all'art.19, comma 8 della legge n.448/2001;

Visto l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla

regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;
Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale a tempo pieno ed indeterminato 2014-2016, tenuto conto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente:

- Fatti salvi sopravvenuti elementi di valutazione al momento non disponibili nonché possibili modifiche dell'assetto normativo, si procederà al fine di contenere le spese per il personale, secondo quanto appresso specificato:

ANNO 2014 - Nessuna previsione di assunzione per l'anno in corso.

ANNO 2015 - Nessuna previsione di assunzione per l'anno. Eventuali assunzioni, rispetto alle cessazioni degli anni precedenti, saranno effettuate compatibilmente con la normativa tempo per tempo vigente;

ANNO 2016 - Nessuna previsione di assunzione per l'anno. Eventuali assunzioni, rispetto alle cessazioni degli anni precedenti, saranno effettuate compatibilmente con la normativa tempo per tempo vigente;

2) Di approvare il piano annuale del fabbisogno di personale per l'anno 2014 (comprese le forme di lavoro flessibile):

-Autorizzare l'impiego di lavoratori beneficiari di Sussidi una tantum di natura straordinaria concessi a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali in attuazione della deliberazione G.R. n. 47/33 del 14/11/2013, dando atto che tale impiego non determina l'instaurazione di rapporti di lavoro, ma che è previsto a carico del Comune l'onere di assicurazione contro gli infortuni presso l'INAIL e l'assicurazione RCT da sostenere con spese coperte da contributo regionale;

-Utilizzo di personale di altro ente, ex art. 1 comma 557 della l. 311/2004, per esigenze straordinarie presso l'ufficio tecnico comunale di questo ente;

- Attivazione di n. 1 Tirocinio Formativo mediante apposita Convenzione con il Servizio inserimento mirato della Provincia di Cagliari, ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99, dando atto che tale impiego non determina l'instaurazione di rapporti di lavoro, ma che è previsto a carico del Comune l'onere di assicurazione contro gli infortuni presso l'INAIL, l'assicurazione RCT e l'indennità di tirocinio da sostenere con spese coperte da contributo nell'ambito delle risorse del Fondo Regionale per i disabili;

3) Di dare atto che la spesa di personale è contenuta rispetto a quella dell'anno precedente, come dimostrato nel prospetto allegato all'originale della presente deliberazione;

4) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

5) Di Trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU a titolo di informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL comparto Regioni e autonomie locali 01/04/1999;

6) Di Trasmettere, ai sensi dell'art. 19 comma 8 L. 28.12.2001 n. 448, il presente atto al revisore contabile dell'Ente.

Pareri ex art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D. Lgs. 267/2000:

A) Si esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Giovanni Luigi Mereu

B) Si esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Francesca Camboni

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Marco Lampis

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Giovanna Castagna

Il sottoscritto Segretario Comunale:

ATTESTA

- che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 13.12.1994 N. 38:

- E' stata pubblicata, all'Albo Pretorio comunale in data 08/05/2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi
- E' stata comunicata ai capogruppo consiliari in data 08/05/2014

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Giovanna Castagna

Escalaplano lì 08/05/2014

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione, è esecutiva dal giorno 19/05/2014;

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, 4° comma del D.Lgs 267/2000;
- Essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Giovanna Castagna