



COMUNE DI ESCALAPLANO
PROVINCIA DEL SUD

Parere del Revisore dei Conti n. 14 del 16-12-2019

Il Revisore dei Conti – Dott.ssa Monia Ibba, nominata con delibera consigliere n. 28 del 13/11/2018, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 (di seguito TUEL);

Considerata

la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs n.165/2001, dalla L.448/2001 e dal D.lgs n.267/2000;

Premesso Che

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2019/2021 e il bilancio di previsione 2019/2021;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 15/05/2019 si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021

Il revisore constata di aver ricevuto in data 27/11/2019 la l'ipotesi di contratto decentrato integrativo composta dai seguenti documenti:

Relazione Tecnico Finanziaria;

VISTI

☐ l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

☐ l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs n.165/2001, dalla L.448/2001 e dal D.lgs n.267/2000;



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

PREMESSO CHE

con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2019/2021 e il bilancio di previsione 2019/2021;

con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 15/05/2019 si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021

PRESO ATTO CHE

della deliberazione della giunta comunale n. 52 del 06/11/2019 avente ad OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER INTEGRAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE ANNO 2019, CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2019-2021., e dei documenti integrativi ricevuti a supporto;

- la suddetta delibera recita, tra l'altro:

Ritenuto, pertanto, di formulare le direttive per l'individuazione delle risorse decentrate variabili anno 2019 previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 e precisamente le seguenti risorse variabili riconducibili agli ulteriori istituti di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) del CCNL Comparto Funzioni Locali (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge), come segue:

- *riconfermare per la parte variabile del fondo la somma di € 2.621,16 - pari all'80 % del contributo erogato dalla RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna";*

- *integrazione delle risorse aggiuntive da destinare alla parte variabile del fondo per l'anno 2019 di importo pari al 90% del rimborso spese riconosciuto da ARPA Sardegna, per l'attuazione del progetto di ricerca radon, secondo criteri da definirsi con la contrattazione decentrata;*

- *destinazione di:*

€ 11.732,86 importo per incentivazione funzioni tecniche (lavori pubblici);

€ 2.933,21 importo per innovazione (previsto nell'art. 113 D.lgs. n. 50/2016) quale 20% del fondo incentivante;

in base all'indicazione dei responsabili dei servizi competenti, agli atti del Settore;

DI ESPRIMERE alla Delegazione Trattante di parte pubblica e, per essa, al Presidente individuato nel Segretario comunale, le seguenti direttive da seguire nella trattativa da condurre per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di tutte le materie che l'art. 7, comma 4, del nuovo CCNL demanda alla contrattazione integrativa e per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste:

- *Ripartire le risorse finanziarie nel rispetto della disciplina dei Contratti Collettivi, finanziando: la progressione economica orizzontale; la quota dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b e c, del CCNL del 22.1.2004;*



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

- Prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e funzioni;
- Quantificare le risorse necessarie per corrispondere le indennità del cosiddetto salario accessorio (reperibilità, orario notturno, festivo o notturno, festivo e notturno, indennità condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno);
- Destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, da attribuire in modo selettivo e per una quota limitata, con quota a carico della parte stabile del fondo (per la FFPP entro il tetto del 50%);
- Destinare le restanti risorse, alla remunerazione dell'incentivazione della performance organizzativa, dando atto che il sistema complessivo di incentivazione della produttività collettiva prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi strettamente connesso al ciclo di gestione della performance, come previsto dal "Regolamento inerente la nuova metodologia di valutazione della performance, aggiornata al D.lgs. 74/2017" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 59 del 22/12/2017. Tali somme saranno disponibili a seguito della verifica del contributo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente;
- In particolare, preso atto che -come previsto dal CCNL Funzioni Locali- la contrattazione integrativa deve destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2 dell'art. 68 dello stesso CCNL, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse, di esprimere l'indirizzo di destinare il 30% alla performance individuale;
- Di individuare nella percentuale massima del 20% la quota dei dipendenti che, conseguendo le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, avranno l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi vigenti; di indicare tale maggiorazione nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali;
- In caso di mancato raggiungimento dell'intesa con le OO.SS., avvalersi della disciplina dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 ed all'art 8, comma 5, del CCNL Funzioni Locali ("l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione");

3

ACCERTATO CHE

Le risorse stabili sono così determinate:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	38.197,22
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.248,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	633,92
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio	6.955,12



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
TOTALE PARTE STABILE	32.044,52

Le risorse variabili sono così determinate:

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS assegnato da ARPA Sardegna, destinati a Compensi accessori al personale per l'attuazione del progetto di ricerca radon di ARPA Sardegna	360,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna".	2.621,16
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	11.732,86
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	995,69
TOTALE PARTE VARIABILE	16.310,91

Totale componenti escluse euro 16.310,91

Totale componenti soggette al limite del 2016 euro 32.044,52.

Limite del Fondo con riferimento al 2016 euro 30.245,80

Valore finale del Fondo euro 48.355,43.

ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 si prevede la seguente destinazione delle risorse:



COMUNE DI ESCALAPLANO
PROVINCIA DEL SUD

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	14.335,65
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	7.346,01
Totale somme a destinazione storica vincolata	21.681,66
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	3.598,56
Premi correlati alla performance individuale art. 68, comma 2, lett.b), CCNL 21/05/2018) (di cui il 30% del valore medio individuale per categoria art. 69 CCNL 21/05/2018)	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 68, comma 2, lett. c, CCNL 21/05/2018	1.460,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonchè i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	4.662,35
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	1.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art . 113 del D.Lgs. n 50/2016 (dal 01/01/2018)(art. 68, comma 2 lett.g), CCNL 21/05/2018	11.732,86
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	860,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. Contributo RAS assegnato da ARPA Sardegna, per compensi accessori al personale per l'attuazione del progetto di ricerca radon di ARPA Sardegna.	360,00
Totale risorse destinate	26.673,77



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

EFFETTUATE

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto in esame, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 27/11/2019;

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall’art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 27/11/2019;

in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l’anno 2019, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell’Ente, in conformità a quanto disposto dall’art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;

i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2019 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;

è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2019 e la previsione di utilizzo dello stesso;



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

CONSIDERATO CHE:

- il revisore ha rilasciato il parere n. 12 del 22/11/2019 sulla costituzione del Fondo della contrattazione decentrata;
- per l'erogazione degli incentivi tecnici ex art. 113 del D. Lgs 113/2016 devono essere erogati a condizione che:
 - nel proprio regolamento vengano introdotti dei criteri idonei a stabilire, per le prestazioni di durata, quando matura esattamente l'incentivo in relazione alle diverse fasi dell'appalto;
 - annualmente adottino un atto ricognitorio che individui le attività effettivamente svolte ai fini della maturazione degli incentivi, dell'inserimento nel fondo e della conseguente liquidazione.

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,

Il Revisori dei Conti

7

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per il triennio 2019 – 2021, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2019, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Cagliari, 16 dicembre 2019

IL REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Monia Ibba (firmato)