COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia del Sud Sardegna

Relazione illustrativa e
Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.
Parte economica dell'anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Pre-intesa – parte economica: 15/12/2020
Contratto: _____</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
1. Dott. Giovanni Mattei - Segretario Comunale - presidente
2. Ing. Marco Mura - Responsabile del servizio tecnico - componente
3. Giovanni Luigi Mereu - Responsabile del servizio amministrativo e finanziario - componente
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
1. FP CGIL CAGLIARI
2. CISL FP CAGLIARI
3. UIL F.P.L. Cagliari e Sardegna
4. CSA REGIONI E AUTONOMIE locali
R.S.U. aziendali:
1. Giancarlo Prasciolu
Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa normativa ed economica: ___//_____
Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: _____</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente del Comune di Escalaplano</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Escalaplano 2020 - riparto risorse decentrate anno 2020.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
Sì con parere del Revisore dei conti n. 19 del 18/12/2020 (parere sulla compatibilità dei costi e della costituzione del fondo avvenuta con la determina 483/2020;
Sì, in data 18/12/2020 parere n. 19 (Parere sul contratto integrativo decentrato)</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
L'Organo di controllo interno ha_____/_____non ha effettuato alcun rilievo.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
Si con la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 02/09/2020 si è provveduto all'approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e S.M.I..</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03/02/2020 di conferma delle misure adottate con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPC) per l'anno 2020.</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale alla pagina www.comuneescalaplano.info sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE delle seguenti informazioni:
• Pagina Contrattazione collettiva.
• Pagina Contrattazione integrativa contenente le determine di costituzione del fondo le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie e i contratti integrativi stipulati con i relativi pareri.
• Pagina contenente i piani annuali delle Performance.</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
La relazione sulla performance per l'anno 2019 non è stata ancora approvata in quanto il processo di valutazione della performance non è stato ancora completato.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni NESSUNA</td></tr>
</table>

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **<u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>**

Il Contratto Integrativo - parte economica 2020, stabilisce l'attribuzione delle risorse decentrate secondo i criteri e le modalità previste dal contratto integrativo per il triennio 2019/2021 stipulato il 30/12/2019, relativamente ai seguenti istituti:

- incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori);
- indennità per specifiche e particolari responsabilità;
- incentivi spettanti in base a specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, recupero evasione tributaria, ISTAT, ecc.);
- progressioni economiche orizzontali;

L'accordo economico siglato contiene la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 in coerenza con l'accordo normativo siglato tra le parti per il triennio 2019/2021.

b) **<u>Criteri di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse:</u>**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

<u>CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI</u>:

INDENNITA' e COMPENSI:

COMPENSO per produttività collegata alla performance organizzativa/individuale e Retribuzione di risultato

- *Descrizione: Incentivi per la realizzazione degli obiettivi di settore e dell'ente per il raggiungimento di parametri di virtuosità (performance organizzativa), cui partecipano tutti i dipendenti e performance individuale. Tali compensi vengono ripartiti a seguito dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della presenza delle condizioni di virtuosità dell'ente previste dal sistema di valutazione adottato dall'ente e come stabilito con il PEG/Piano della performance.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68 e 69 del CCNL 21.05.2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 e 4 CCDI 2019/2021*
- *Criteri di attribuzione: Sono assegnati in misura corrispondente al punteggio dalla metodologia di valutazione*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'ente.*
- *Importo: il premio massimo di produttività è determinato in base alla categoria giuridica di appartenenza del personale sub apicale ovvero all'indennità di posizione attribuita al personale titolare di P.O.*

INDENNITA' per condizioni di lavoro

- *Descrizione: indennità per le condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 21.5.2018 per dipendenti non titolari di posizione organizzative che svolgono le seguenti attività individuate dalla contrattazione decentrata:*
  a) disagiate;
  b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  c) implicanti il maneggio di valori.
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis CCNL 21/5/2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5 CCDI 2019/2021*

a) DISAGIO:

-Criteri di attribuzione: l'attribuzione è dovuta per lo svolgimento di compiti e attività in condizioni di particolare disagio specificamente individuate nel CCDI.

-Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che svolgono attività disagiate non ricomprese tra alle ordinarie prestazioni di lavoro al fine di garantire la migliore funzionalità degli uffici e dei servizi all'utenza.

-Importo: non previsto e non attribuito per il 2020.

b) RISCHIO:

-Criteri di attribuzione: l'attribuzione è rapportata al periodo di effettiva esposizione a situazioni di rischio e, pertanto pericolose o dannose per la salute attestate dal responsabile di Servizio cui il dipendente è assegnato.

-Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che devono svolgere attività di interesse generale dannose per la propria salute ed incolumità.

-importo: €. 1,40 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività.

b) MANEGGIO VALORI:

- criteri di attribuzione: l'indennità è parametrata a n. 3 classi di importo medio mensile di valori maneggiati per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività:

- *da euro 300,00 a euro 500,00: importo giornaliero 1,00 euro*
- *da euro 500,01 a euro 700,00: importo giornaliero 1,30 euro*
- *da euro 700,01 in poi: importo giornaliero euro 1,60 euro*

-Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che svolgono attività disagiate non ricomprese tra alle ordinarie prestazioni di lavoro al fine di garantire la migliore funzionalità degli uffici e dei servizi all'utenza.

COMPENSI per esercizio di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità

- *Descrizione: esercizio di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità attribuite con atto formale degli enti.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: articoli 56-sexies e 70-quinquies CCNL 21/5/2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articoli 6 e 7 CCDI 2019/2021*
- *Criteri di attribuzione: le indennità sono graduate in rapporto alla complessità delle funzioni svolte ed alle conseguenti responsabilità del personale e attribuite previa formale incarico conferito dal Responsabile di Servizio o atto formale del Sindaco.*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: riconoscere e incentivare lo svolgimento di attività comportanti elevata professionalità.*

INDENNITÀ di pronta reperibilità

- *Descrizione: L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall'ente. Il comune con atto G.C. n. 72 del 22/12/2015 ha istituito il servizio e approvato il regolamento per la disciplina del servizio di pronta reperibilità, per il servizio tecnico manutentivo, protezione civile e servizi demografici.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 21/5/2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20 CCDI 2019/2021*
- *Criteri di attribuzione e importi: l'attribuzione è correlata all'orario di disponibilità nei servizi di pronto intervento richiesto dal dipendente secondo le modalità disciplinate dal CCNL nonché le ulteriori integrazioni previste dal CCDI.*
- *Criteri di attribuzione: corrisposto con atto del responsabile in favore dei dipendenti che hanno effettivamente svolto il servizio di pronta reperibilità per ogni giornata di effettiva disponibilità.*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio di pronta reperibilità del personale addetto ai servizi tecnici, protezione civile, e di stato civile (registrazione decessi).*

ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21.05.2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 11 CCDI 2019/2021*
- *Criterio di remunerazione: l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, secondo una graduazione commisurata ai diversi livelli di responsabilità assunti dal personale dell'ente, al valore ed alla complessità del lavoro stabilita in CCDI e recepiti in apposito regolamento comunale.*
- *Descrizione e finalità da perseguire: incentivi previsti dall'art. 113 D.lgs. n. 50/2016 nell'intento di perseguire la più corretta e puntuale esecuzione di opere e lavori pubblici e nel contempo di premiare i dipendenti coinvolti nei procedimenti di affidamento e realizzazione degli stessi.*

INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21.05.2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 14 CCDI 2019/2021*
- *Criterio di remunerazione: l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, ai criteri e modalità pattuiti in CCDI da recepire in appositi regolamenti comunali.*
- *Descrizione e finalità da perseguire: incentivi previsti dall'articolo 1, c. 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nell'intento di incentivare l'attività degli uffici preposti alla gestione delle entrate e in particolare dell'ufficio tributi volta al contrasto dell'evasione delle entrate e di tutti i tributi comunali, al fine di garantire adeguate entrate di bilancio e l'equità fiscale dei cittadini*

c) <u>Gli effetti abrogativi impliciti</u>

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI sono da intendersi disapplicate con effetto dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

d) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</u>

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato dall'Ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nell'articolato del contratto integrativo - parte normativa, è prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, da attribuire in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, secondo criteri generali di natura selettiva definiti nell'articolo 23 del CCDI normativo 2019/2021. Nello stesso contratto si prevede che, allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanzia le risorse destinate alle progressioni nelle categorie, deve procedersi a una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. Il CCDI normativo prevede che la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata avvenga a livello annuale. Nell'accordo per la parte economica per l'anno 2020 vengono previste nuove progressioni economiche orizzontali secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCDI 2019-2021, in considerazione dei risparmi per progressioni storiche corrisposte a personale cessato nel 2019.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Legislativo n. 150/2009

Nel Regolamento comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 20/08/2020, inerente la nuova metodologia di valutazione della performance, è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. È previsto che la giunta adotta annualmente il piano delle performance, che ha una valenza annuale/triennale tenendo conto degli esiti delle valutazioni dell'anno precedente. In esso sono indicati gli obiettivi di performance, sia essa organizzativa che individuale, sia generale che specifica, che l'ente intende raggiungere, in coerenza con i propri documenti programmatici, nel corso del triennio, con una articolazione e specificazione annuale.

La valutazione delle performance individuali ed organizzative è finalizzata a garantire il miglioramento degli standard di qualità dei servizi erogati e delle attività svolte, la valorizzazione delle professionalità ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa.

I criteri di determinazione e di erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale ed organizzativa, disciplinati dal contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano Esecutivo di Gestione. Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un miglioramento ed un incremento dei servizi erogati all'utenza, e la erogazione delle indennità previste dal *CCDI 2019/2021* legate alla performance è uno strumento finalizzato al raggiungimento di tali fini.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del servizio finanziario n. 483/2020, per un totale di € 71.876,92 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 32.926,52
Risorse variabili	€ 38.950,40
TOTALE	€ 71.876,92

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 38.197,22

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).*	€ 1.248,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.*	€ 533,38
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 982,54
TOTALE	€ 2.763,92

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n . 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna".	€ 2.621,16
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 34.061,38
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 1.403,48
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 599,56
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 264,82
TOTALE	€ 38.950,40

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Descrizione	Importo
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 70-sexies, comma 2, CCNL 21/05/2018 per processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (distacco di n. 1 agente di polizia locale all'Unione Comuni del Gerrei). Confluiscono nella componente stabile del Fondo dell'Unione le risorse stabili destinate ai trattamenti economici del personale trasferito, con il contratto integrativo dell'anno precedente o, in mancanza, con l'ultimo sottoscritto, ivi comprese quelle di cui all'art. 68, comma 1. Il fondo di parte stabile degli enti di provenienza è ridotto di un importo corrispondente" (nell'importo viene sommato l'incremento previsto dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a - incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019).	€ 1.079,50

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

  Nessuna

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010:

Descrizione	Importo
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.955,12

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017:

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 recita *"(...)Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2020 al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, è il seguente:

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2020	Differenza
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 30.245,80	€ 31.409,14	+ € 1.163,34
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 0	€ 264,82	+€ 264,82
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	€ 32.500,00	€ 25.367,92	- € 7.132,08
Maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario comunale ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001	€ 0	€ 3.110,00	+ € 3.110,00
Fondo per il lavoro straordinario	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
TOTALI	**€ 65.245,80**	**€ 62.387,88**	**- € 2.593,92**

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2020, non sono previste riduzioni/incrementi in quanto il fondo del 2020 (e quello del 2018) corrisponde a quello dell'anno 2016 e il numero di personale in servizio al 31/12/2018 corrisponde con quello attuale. Pertanto le risorse contenute nel fondo 2020 rispettano le prescrizioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 32.926,52
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 38.950,40
TOTALE	**€ 71.876,92**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dai precedenti contratti oppure per effetto di specifiche disposizione del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 12.127,43
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.487,28
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ -
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ -
TOTALE	€ 19.614,71

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse regolate dal Contratto Integrativo, disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 71.876,92
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 19.614,71
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € -
TOTALE	**€ 52.262,21**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	importi
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.408,48
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 860,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.662,35
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori, ufficio tributi.	€ 860,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 34.061,38
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 3.060,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	**€ 52.262,21**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale somme non regolate esplicitamente dal CCDI (totale della sezione I)	€ 19.614,71
Totale destinazioni specificamente regolate dal CCDI (totale della sezione II)	€ 52.262,21
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ -
TOTALE	**€ 71.876,92**

Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 19.614,71 (Indennità di comparto e progressioni storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 32.926,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili del fondo.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo:

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che per gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale è prevista l'erogazione in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente e nel rispetto dei criteri generali stabiliti dagli artt. 3 e 4 del CCDI normativo 2019/2021 in conformità al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato e certificato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

L'attribuzione di progressioni orizzontali ha luogo secondo i criteri generali contenuti nell'art. 24 del CCDI normativo 2019/2021. Per l'anno 2020 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali da attribuire in maniera selettiva per da attribuire in modo selettivo e per una quota limitata (non oltre il 50% dei dipendenti che possono partecipare alla selezione) con quota a carico della parte stabile del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005 del 22.01.2004)	**€ 38.197,22**	**€ 38.197,22**	**-**
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 6.955,12	€ 6.955,12	-
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**€ 31.242,10**	**€ 31.242,10**	**-**
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019*	€ 1.248,00	**-**	**+** € 1.248,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio*	€ 533,38	**-**	+ € 533,38
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 982,54	**-**	+ € 982,54
RISORSE STABILI (A)	**€ 34.006,02**	**€ 31.242,10**	**+ € 2.763,92**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	-	**-**	**-**
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	-	**-**	**-**
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-	**-**	**-**
Altre decurtazioni fondo (specificare): Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 70-sexies, comma 2, CCNL 21/05/2018 per processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (distacco di n. 1 agente di polizia locale all'Unione Comuni del Gerrei).	€ 1.079,50	€ 1.177,15	+ € 97,65
TOTALE DECURTAZIONI (B)	€ 1.079,50	€ 1.177,15	+ € 97,65
TOTALE RISORSE STABILI (A-B)	**€ 32.926,52**	**€ 30.064,95**	**+ € 2.861,57**

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-18

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE VARIABILI			
Contributo regionale per l'incentivazione della produttività del personale degli enti locali (L.R. 19/1997) *- art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018*	€ 2.621,16	€ 2.621,16	-
Economie fondo straordinario anno precedente (art. 14 CCNL 1/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018	€ 1.403,48	€ 1.400,00	+ € 3,48
Economie fondo anno precedente - art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 599,56	-	+ € 599,56
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21/05/2018	€ 34.061,38	€ 9.672,00	+ € 24.389,38
Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 264,82	-	+ € 264,82
TOTALE PARTE VARIABILE	**€ 38.950,40**	**€ 13.693,16**	**+ € 25.257,24**

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 40.961,14	€ 38.197,22	+ € 2.763,92
Risorse variabili	€ 38.950,40	€ 13.693,16	+ € 25.257,24
Decurtazioni	€ 8.034,62	€ 8.132,27	€ 97,65
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 71.876,92**	**€ 43.758,11**	**+ € 27.923,51**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	€ 7.487,28	€ 7.445,40	+ € 41,88
Fondo per Progressioni orizzontali storiche	€ 12.127,43	€ 12.343,46	- € 216,03
TOTALE	**€ 19.614,71**	**€ 19.788,86**	- € 174,15
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Compensi produttività / performance (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999 - art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018)	€ 6.908,48	€ 10.077,57	- € 3.169,09
Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e), CCNL 01/04/1999 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 1.210,00	€ 1.320,00	- € 110,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999 - art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 4.662,35	€ 999,68	+ € 3.662,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,comma 2, lettere f) e i), CCNL 01/04/2000 - art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.360,00	€ 1.900,00	- € 460,00
Nuove progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 - art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 3.060,00	€ -	€ - 3.060,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999 - art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21.05.2018)	€ 34.061,38	€ 9.672,00	+ € 24.389,38
TOTALE	**€ 52.262,21**	**€ 23.969,25**	**+ € 28.292,96**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	€ -	€ -	€ -
Accantonamento per alte professionalità	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ -	€ -	€ -
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 19.614,71**	**€ 19.788,86**	**- € 174,15**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 52.262,21**	**€ 23.969,25**	**+ € 28.292,96**
(eventuali) destinazioni da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 71.876,92**	**€ 43.758,11**	**+ € 28.118,81**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione:

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi e distinti capitoli di spesa, e più precisamente nel capitolo "Trattamento economico accessorio – fondo per le politiche del lavoro", sui capitoli destinati agli incentivi funzioni tecniche e eventuali specifici capitoli per specifici fondi previsti da disposizioni di legge. Le economie relative all'anno precedente sono contenute nello stesso capitolo del trattamento economico accessorio – fondo per le politiche del lavoro e in quello fondo per il lavoro straordinario. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Si veda a tal proposito la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n. 483 del 09/12/2020.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del fondo risorse decentrate dell'anno 2016, non risulta inferiore dell'importo dei fondi determinati per il 2020, decurtati delle voci non computabili nel limite predetto: incrementi previsti dalla CCNL 21.05.2018 ed incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 9/2018), economie e risparmi relativi all'anno precedente non soggette al limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 483 del 09/12/2020 così come segue:

- euro 34.733,00 sul capitolo 1307.1 "Trattamento economico accessorio – fondo per le politiche del lavoro", nella somma sono incluse le indennità di comparto e progressioni orizzontali in godimento dai dipendenti beneficiari, che vengono liquidati mensilmente in sede di pagamento degli stipendi al personale;
- euro 599,56 sul capitolo 1307.1 "Trattamento economico accessorio – fondo per le politiche del lavoro", economie derivanti dall'anno precedente;
- euro 1.403,48 sul capitolo 1307.4 "Fondo per il lavoro straordinario", per risparmi derivanti dall'anno precedente;
- euro 34.061,38 (al lordo degli oneri accessori a carico dell'ente) relativa agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, D.lgs. n. 50/2016. Le somme non risultano ancora impegnate sul capitolo 1613.2 "Incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.lgs. 50/2016" ma sono previste nei quadri economici dei progetti approvati con le relative determinazioni del servizio tecnico e verranno impegnate a seguito dell'esatta quantificazione delle somme, da parte degli uffici interessati, sugli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2020/2022;
- euro 1.079,50 (oltre a oneri accessori e IRAP) quale quota di trattamento accessorio anno 2020 per n. 1 Agente distaccato all'Unione comuni del Gerrei sono impegnati sul capitolo 3161.0 "trasferimento trattamento accessorio Vigili Urbani all'Unione dei Comuni".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Escalaplano 18/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO Giovanni Luigi Mereu