

## COMUNE DI ESCALAPLANO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2019/2021

### PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Premesso che:

- a) in data 15/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Escalaplano, per la parte economica 2020;
- b) il Revisore dei Conti con parere n. 19 del 18/12/2020 ha certificato la conformità di ciascun articolo contenuto nella pre-intesa alla normativa vigente in materia e ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri contrattuali (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con la deliberazione in data 18/12/2020 n. 72, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 29/12/2020 nella sede del Comune di Escalaplano ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Presidente: Segretario Comunale Dott. Giovanni Mattei;

Componente: Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu;

Componente: Responsabile Servizio Tecnico Ing. Marco Mura;

**R.S.U.**, nelle persone di:

Sig. Giancarlo Prasciolu

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

...//... CGIL FP

...//... CISL FPS

...//... UIL FPL

...//... CSA REGIONI E AUTONOMIE locali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Escalaplano comprendente la parte economica per l'anno 2020.

*Sc. Pavesi*

*Sc. Pavesi*



# COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia del Sud Sardegna

Verbale n. 2 del 29/12/2020

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

### PARTE ECONOMICA 2020

#### PREMESSO CHE:

Con la deliberazione G.C. n. 66 del 06/11/2020, di oggetto "Linee di indirizzo per integrazione risorse variabili del fondo delle risorse decentrate per il personale, contrattazione e successiva sottoscrizione ipotesi contratto integrativo parte economica 2020", si stabilisce:

- ✓ La costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
- ✓ Le direttive per la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2020:
  1. riconfermare per la parte variabile del fondo la somma di € 2.621,16 - pari all'80 % del contributo erogato dalla RAS ex L.R. 19/1997;
  2. destinazione dei fondi per incentivazione funzioni tecniche in base all'indicazione dei responsabili dei servizi competenti;
- ✓ Le direttive per procedere alla contrattazione e successiva sottoscrizione dell'ipotesi contratto per l'anno 2020, parte economica, tra cui:
  1. finanziamento della spesa per la progressione economica orizzontale "storica" e la quota dell'indennità di comparto dovute;
  2. previsione delle risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e funzioni e quelle per corrispondere le indennità del cosiddetto salario accessorio,
  3. destinazione di risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, da attribuire in modo selettivo e per una quota limitata (non oltre il 50% dei dipendenti che possono partecipare alla selezione) con quota a carico della parte stabile del fondo;
  4. destinare le restanti risorse, alla remunerazione della performance organizzativa e individuale, come previsto dal nuovo sistema di valutazione della performance approvato con la deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 33 del 20/08/2020, destinando, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse, indicando nel 20% la quota dei dipendenti che, conseguendo le valutazioni più elevate, avranno l'attribuzione di una maggiorazione del 30%;

Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 483 del 09/12/2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 per complessivi € 71.876,92, (comprendente la decurtazione del fondo in relazione al personale distaccato all'Unione Comuni) di cui € 32.926,52 risorse decentrate stabili ed € 38.950,40 della parte variabile;

**Dato atto** che con la nota prot. 7585 del 09/12/2020, inviata ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, è stata notificata la convocazione, per la data odierna, anche in modalità videoconferenza, per l'esame di: "Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 del personale del Comune di Escalaplano. Ripartizione del fondo risorse decentrate contrattazione integrativa 2020."

**Dato atto** che in data 15/12/2020 è stata sottoscritta la pre-intesa, ripartizione del fondo risorse decentrate, parte economica anno 2020, dalla delegazione trattante di parte pubblica e da un R.S.U., non essendosi presentati i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa, benché regolarmente convocati;

**Preso atto** della deliberazione G. C. n. 72 del 18/12/2020 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Escalaplano, in base al verbale sottoscritto in data 15/12/2020;

**Dato atto** che con la nota prot. 7938 del 21/12/2020, inviata ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, è stata notificata la convocazione per la data odierna delle delegazioni trattanti per la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo;

**Preso atto**, altresì, che i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa non si sono presentati, senza alcuna comunicazione, benché regolarmente convocati, per la sottoscrizione dell'accordo definitivo, fissato per la data odierna;

**Vista** la relazione tecnica e illustrativa del responsabile del Servizio Finanziario del 18/12/2020;

**Visto** il parere n. 19 del 18/12/2020, relativo all'attestazione positiva del Revisore dei Conti in esplicitazione del controllo richiesto dall'art. 40 bis del D.lgs. n.165 del 30/03/2001 e dall'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004;



**Le Parti decidono di procedere alla definizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2020 per il personale del Comune di Escalaplano nei termini che seguono**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 e il contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto, in quanto compatibili con i suoi contenuti con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole contenute nel CCDI 2019-2021 sottoscritto in data odierna.

**Articolo 2**

**Riparto del Fondo Risorse Decentrate**

1. Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori a livello di ente è quantificato, per l'anno 2020, in € 71.876,92, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, di cui € 32.926,52 risorse decentrate stabili ed € 38.950,40 di Risorse variabili o eventuali;
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato prioritariamente ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01/4/1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018. Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 12.127,43
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018, Indennità di comparto.	€ 7.487,28
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 19.614,71</b>

3. Pertanto sono oggetto di contrattazione le somme ancora disponibili dalle risorse stabili e le risorse variabili che si propone siano utilizzate a copertura di:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.408,48
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 860,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.662,35
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D non destinatari degli incarichi di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21.5.2018	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori, responsabile di tributi.	€ 860,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018. Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi.	€ 34.061,38
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 3.060,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 26.673,77</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 71.876,92</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 71.876,92</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ -</b>

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 2 e punto 3 (indennità e compensi art. 68 c. 2 lett. c - d - e del CCNL 21.05.2018) sono portate ad incremento della somma per i premi legati alle performance individuali (art. 68 c. 2 lett. d del CCNL 21.05.2018).

*Gr. Hoe. Ruo* *P. R. 3*



### Articolo 3

#### Criteria relativi alla incentivazione della performance organizzativa ed individuale (cd produttività).

1. La quota di € 6.908,48 del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, e art. 3 del CCDI 2019-2021 in data 30/12/2019, è destinata alla incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa del personale, cd produttività collettiva e individuale. La erogazione di questi compensi è subordinata alla assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e smi, ed alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione.
2. I compensi per la incentivazione della performance individuale ed organizzativa sono articolati nelle seguenti modalità:
  - a) € 4.408,48 per incentivi per la realizzazione degli obiettivi di settore e dell'ente per il raggiungimento di parametri di virtuosità (performance organizzativa), cui partecipano tutti i dipendenti. Tali compensi vengono ripartiti a seguito dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della presenza delle condizioni di virtuosità dell'ente previste dal sistema di valutazione approvato con la deliberazione G.C. n. 33 del 20/08/2020 e come stabilito con il PEG/Piano della performance per l'anno 2020. Sono assegnati in misura corrispondente al punteggio assegnato dal nucleo sulla base dei criteri definiti nella metodologia di valutazione e i parametri indicati nell'art. 3 del CCDI 2019-2021 in data 30/12/2019;
  - b) € 2.500,00 (oltre alle somme del fondo che a consuntivo risultassero non utilizzate, come precisato nell'articolo precedente) per incentivi per la realizzazione degli obiettivi individuali formalmente assegnati a tutti i dipendenti dai responsabili. Tali compensi vengono ripartiti a seguito dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ed alla valutazione effettuata da parte dei singoli responsabili. Tali obiettivi devono essere coerenti con quelli assegnati nel PDO o piano delle performance al responsabile, anche se non necessariamente devono essere compresi tra essi (cd performance individuale). L'attribuzione di tali risorse alle singole strutture e di conseguenza dei compensi attribuibili ai singoli dipendenti si realizza in base del numero di personale presente nella struttura e nell'ente. Sono assegnati in misura corrispondente al punteggio assegnato dal responsabile e dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla base dei criteri definiti nella metodologia di valutazione e art. 3 del CCDI 2019-21 in data 30/12/2019.
3. È attribuita –in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018- una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2019-2021 in data 30/12/2019.
4. La maggiorazione di cui al precedente comma è riconosciuta al personale che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 20% dell'organico in servizio.

### Art. 4

#### Indennità per le condizioni di lavoro

1. Le indennità previste dall'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018, secondo i criteri dell'art. 5 del CCDI 2019-2021, vengono previste secondo i seguenti parametri:
  - Personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed indicate nel piano di valutazione dei Rischi ai sensi della legge 81/2008, da corrispondere per il periodo di effettiva esposizione al rischio per l'anno 2020:

Categorie di lavoratori	n. addetti	Compensi giornaliero per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività
Operaio	1	€ 1,40
Cuoco	1	€ 1,40
Totale spesa stimata annua		€ 350,00

- Personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori (Economo e/o addetto al servizio economato e altri dipendenti nominati formalmente agenti contabili), per le sole giornate di effettivo servizio secondo la graduazione indicata nel comma 5 dell'art. 5 del CCDI 2019-2021:

Categorie di lavoratori	n. addetti	Valore medio mensile dei valori maneggiati	Misura indennità giornaliera
	4	da € 300,00 a € 500,00	€ 1.00



Agenti contabili obbligati a trattare denaro in contante o altri titoli equivalenti	da € 500,01 a € 700,00	€ 1.30
	da € 700,01 in poi	€ 1.60
Totale spesa stimata annua		€ 860,00

#### Art. 5

#### Indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 21.05.2018

1. Il comune di Escalaplano ha provveduto all'individuazione aree di pronto intervento e istituito il servizio di pronta reperibilità. Con atto G.C. n. 72 del 22/12/2015 è stato approvato il regolamento del servizio di pronta reperibilità per il servizio tecnico manutentivo, protezione civile e servizi demografici.
2. Il compenso per il servizio di pronta reperibilità è quello previsto dall'art. 24, comma 1 del CCNL 21.05.2018 e 23 del CCNL del 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. Il compenso in questione compensa integralmente le limitazioni del godimento del riposo del lavoratore e non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato, sia ordinario che straordinario. L'individuazione del personale avente diritto al predetto compenso compete al responsabile del servizio al quale il dipendente è assegnato, previa verifica della previsione delle risorse economiche a tal fine destinate. L'ufficio finanziario provvede alla corresponsione dei compensi, sulla base degli atti trasmessi dal responsabile del servizio competente, attestanti i turni e i servizi effettivamente svolti dai dipendenti:

<i>Servizi interessati</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Compensi complessivi lordi</i>
Pronta reperibilità servizi demografici anno 2020	2	€ 1.046,65
Servizio tecnico manutentivo, protezione civile anno 2020	2	€ 3.615,70
Totale spesa stimata annua		€ 4.662,35

#### Art. 6

#### Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL

1. Le indennità previste dall'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 e art. 70-quinquies c. 1, da assegnare secondo i criteri dell'art. 6 del CCDI 2019-2021, vengono previste secondo i seguenti parametri:

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Specifiche responsabilità interessate</i>	<i>Compensi annui</i>
Personale di cat. B, incaricato di coordinamento di squadre operai.	1	Responsabilità riferite a personale individuate dal Responsabile di Servizio competente per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai (Capi Operai).	€ 500,00
Personale di categoria D non incaricato della titolarità di posizioni organizzative	1	Funzioni svolte implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e di concorso decisionale con soggetti esterni, nonché di costante aggiornamento che richiede l'iscrizione a specifico albo professionale.	€ 1.000,00
Totale spesa stimata annua			€ 1.500,00

2. Le indennità previste dall'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 e art. 70-quinquies c. 2, da assegnare al personale delle categorie B, C e D incaricato di specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti, secondo i criteri dell'art. 7 del CCDI 2019-2021 vengono previste secondo i seguenti parametri:

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Compensi annui lordi</i>
Qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 300,00
Qualifica di ufficiale elettorale	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	1	€ 260,00
Totale spesa stimata annua		€ 860,00

#### Art. 7

#### Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.

1. Le parti concordano la previsione di nuove progressioni orizzontali, finanziate permanentemente con risorse stabili ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018, in quanto sono confluite nella disponibilità del fondo i risparmi per progressioni corrisposte a personale cessato nel 2019. I risparmi dei cessati nel 2020 verranno resi disponibili dalla parte stabile del fondo a decorrere dall'anno successivo alla cessazione ed "in misura intera in ragione d'anno".

*[Handwritten signatures and initials]*



2. La decorrenza delle progressioni è fissata al 1° gennaio del 2020, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle categorie presenti nell'ente e possono essere effettuate anche in modo distinto per ognuna delle articolazioni organizzative dell'ente.
3. In base al possesso dei requisiti necessari alla progressione, stabiliti dal CCNL, del personale potenzialmente interessato, il responsabile P.O. del settore Personale, o il Segretario comunale nel caso di possibili partecipanti che siano P.O., procede a una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni e procede, con informazione comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'ente, con apposito avviso interno che assicuri adeguata diffusione.
4. Si concorda pertanto che si provvederà a nuove progressioni economiche per il personale avente diritto nel 2020, ma anche nel 2021, secondo criteri e modalità indicate dall'art. 24 del CCDI 2019-2021:

Categorie di lavoratori	Numero stimato soggetti interessati	Spesa stimata per l'anno 2020
Tutti i lavoratori per una percentuale non superiore al 50% rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni.	4	€ 3.060,00

#### Art. 8

#### **Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge.**

1. Nell'anno 2020 sono previsti i seguenti compensi riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 2016/2018:
  - A) **Integrazione delle risorse aggiuntive da destinare alla parte variabile del fondo per l'anno 2020 per incentivi funzioni tecniche** di cui all'articolo 113, del decreto legislativo n. 50/2016, e successive modifiche ed integrazioni. In base all'indicazione del responsabile del servizio tecnico vengono previste per l'anno 2020 le seguenti somme:
    - € 34.061,38 importo per incentivazione funzioni tecniche (al lordo degli oneri accessori a carico dell'ente);
    - € 8.515,34 importo per il fondo innovazione, quale 20% del fondo incentivante;
  - La percentuale effettiva dell'incentivo sarà quella stabilita dal regolamento adottato dall'amministrazione, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare. Le somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali secondo i criteri stabiliti dall'art. 11 del CCDI 2019/2021.
  - La liquidazione degli incentivi avverrà, previo accertamento positivo delle varie attività e fasi svolte, mediante apposito atto assunto dal Responsabile di P.O. (in quest'ultimo caso l'eventuale quota relativa al Responsabile di P.O. verrà liquidata dal Segretario comunale). L'accertamento è positivo, parzialmente positivo ovvero negativo in relazione al rispetto o meno delle tempistiche e/o agli aumenti di spesa imputabili ai dipendenti incaricati.

#### Articolo 9

#### **Clausole programmatiche e finali**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro marzo 2021 le trattative per la definizione del contratto integrativo 2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

#### **Per la parte pubblica:**

**Presidente:** Segretario Comunale Dott. Giovanni Mattei

**Componente:** Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu

**Componente:** Responsabile Servizio Tecnico Ing. Marco Mura

#### **Organizzazioni sindacali territoriali:**

1. ....//.....

#### **Rappresentanze sindacali unitarie:**

**Componente:** Sig. Giancarlo Prasciolu